SZUPERinfó
KIVÁLÓ ÜZLETI MÁRKA MB MAGYAR BRANDS 2018

AJKA, DEVECSER ÉS KÖRNYÉKE

2019. augusztus 23. XXX./34.

SZUPERinfó
terjesztési probléma bejelentése:
06/30/954-9086
e-mail:
ajka@szuperinfo.hu

INGATLAN

Energetikai tanúsítvánnyal rendelkezik: TR/ Energetikai tanúsítvánnyal nem rendelkezik: TN

Ajkán a városközpontban 176 nm-es családi ház és 100 nm-es garázs, pince, konditerem eladó. Egyszintes családi házat beszámítok. TN ☎ 06/30/979-1781

Eladó Ajkán a Tűzoltó utcában egy 54 nm-es, III. emeleti erkélyes panellakás. Az ingatlan teljesen felújított, és tehermentes. TN ☎ 06/30/348-4569

Pusztamiskén 3 szobás családi ház eladó melléképületekkel, rendezett udvarral. TN ☎ 06/20/252-3573

Bódén, csendes helyen nagy családi ház eladó. 2 fürdőszoba, cserépkályha, gáz, nagy udvar és garázs. TN ☎ 06/30/916-7846

Somlójenőben 6 szobás, 2 fürdőszobás családi ház eladó. CSOK igénybe vehető! TN ☎ 06/70/774-3935

Ajka, Móra F. u. 3., 50 nm-es, 2. emeleti, felújításra szoruló téglalakás eladó. ☎ 06/30/632-0152, 14 óra után, 06/30/450-9880

Kislődön újszerű, 85 nm-es családi ház eladó szép környezetben. TN ☎ 06/20/290-0616

Ajka belvárosában 48 nm-es, IV. emeleti, 2 szobás panellakás eladó vagy családi házra cserélhető. TN ☎ 06/20/325-9912

Energiatanúsítvány ingatlan adás-vételhez, épülettervezés. Kalocsai Gábor, Ajka Béke utca 9. 2/9 www.lloydepiteszet.hu ☎ 06/30/398-1011

Eladó Ajka, Kossuth utcában, 55 nm-es, 2. emeleti, tehermentes lakás. TR/CC ☎ 06/20/483-5029

Ajkán a Kinizsi utcában eladó 2300 nm-es telken lévő nagy méretű, téglaépítésű családi ház felújításra vagy bontásra. TN ☎ 06/70/771-0086

INGATLANT KERES

Ajkán 2 szobás, erkélyes eladó lakást keresek. ☎ 06/20/992-4517, 17 óra után

ALBÉRLETET KERES

Kiadó 1 szobás bútorozott albérletet keresek Ajkán és környékén hosszú távra. ☎ 06/30/783-8918

FÖLD, KERT, TELEK ELADÓ

Ajkán az Erkel Ferenc utcában 1811 nm-es, összközműves építési telek egyben vagy megosztva eladó, esetleg lakáscserét érdekel. ☎ 06/20/933-3391

Ajkán, a Kórház dombon örök panorámás 1000 nm-es építési telek eladó. ☎ 06/20/362-3655

Ajka városi Eboltás 2019 szeptember

Az ebek veszettség elleni kötelező védőoltását Ajka város területén **Dr. Szinesi András** magán állatorvos 2019 év szeptemberében összevezetéses formában az alábbi helyszíneken és időpontokban végzi.

szeptember 2. hétfő	8-tól 9-ig	Padragkút, Szőlőhegyi u. alja
	9:30-tól 10:30-ig	Padragkút, Csertelepi ABC
	11-től 12-ig	Padragkút, volt tanácsháza (Vöröstelekí u. alja)
szeptember 3. kedd	8-tól 8:30-ig	Ajka-Bakonygyepes, Kultúrház
	9-től 10-ig	Ajka-Bakonygyepes, Kuckó presszó
	10:30-tól 11:30-ig	Ajkarendek Iskola melletti parkoló
szeptember 9. hétfő	8-tól 8:30-ig	Padragkút, Szőlőhegyi u. alja
	9-től 9:30-ig	Padragkút, Csertelepi ABC
	10-től 10:30-ig	Padragkút, volt tanácsháza (Vöröstelekí u. alja)
szeptember 10. kedd	8-tól 8:20-ig	Ajka-Bakonygyepes, Kultúrház
	8:30-tól 8:45-ig	Ajka-Bakonygyepes, Kuckó presszó
	9-től 9:30-ig	Ajkarendek Iskola melletti parkoló

A veszettség elleni védekezés részletes szabályairól szól 164/2008. (XII.20)FVM rendeletben foglaltak alapján az ebek veszettség elleni védőoltása kötelező. **Elvégeztetése az ebtartó kötelessége. Az oltásra fel kell vezetni minden három hónapos kort betöltött, és egy éven belül veszettség ellen nem oltott ebet.** Az eb oltási igazolványát szíveskedjen mindenki magával hozni. Azon ebek melyek nem rendelkeznek oltási igazolvánnyal vagy a fenti jogszabálynak nem megfelelő (egyedi sorszámmal nem rendelkezik) **a helyszínen egyedi sorszámmal ellátott új típusú oltási könyvet kapnak melynek ára 1200 Ft. 2010 január 1-től fenti rendelet 23 § (3) bekezdése értelmében veszettség oltás csak az új típusú kisállat egészségügyi könyvben kerülhet rögzítésre!**

Az oltás díja 5000 Ft/eb a féreghajtó tabletta ára 200 Ft/db.
Kérésre háznál is lehet oltani melynek díja 6000 Ft /eb

ÜZLET

Ajka belvárosában zárt helyen 90 nm ipari ingatlan raktárnak, műhelynek kiadó. ☎ 06/30/228- 3350

Ajkán a Héliosz Üzletházban 42 nm, klimatizált helyiség kiadó (akár 4 körömépítő részére). ☎ 06/20/942-1239

Ajkán a Héliosz Üzletház földszintjén 30 nm-es klimatizált üzlethelyiség eladó-kiadó. ☎ 06/30/590-1005

Ajkán a Kereskedősoron 17 nm-es üzlethelyiség kiadó. ☎ 06/20/936-4926

VEGYES, EGYÉB, RÉGISÉG

Vegyes kemény tűzifa kugliban, konyhakészen szállítással eladó! EUTR szám: AA3029464 ☎ 06/70/360-4519, Ajka

Eladó szigetelt, saválló, 15000 l-es Linde oxigéntartály. Puffer tartálynak kiváló. Ár: 1.250.000 Ft ☎ 06/30/824-9703

1x1x1 m mennyiségben ömlesztett, konyhakész, keménylomb tűzifa 17.000 Ft-ért házhoz szállítva eladó. EUTR: AA5811791 ☎ 06/30/929-6970

Hagyatékból sürgősen eladó régi bútorok, könyvek, zongora, stb. ☎ 06/70/771-0086

Letermett gombazsák ingyen elvihető. ☎ 06/20/970-4052

Eladó 2 db 65x120, 1 db 160x220 barna világos drapp absztrakmintás szőnyeg, 1 db csau színű állófogas, 1 db fa hatágú tejeskávé színű virágállvány olcsón elvihető. ☎ 06/30/913-1431

Névjegykártya. Szórólap. Prospektus. Tervezés és nyomtatás. Professzionális nyomdai megoldásokat kínálunk Ajkán, igényes névkártyától a többoldalas magazinig. info@nevjegypartner.hu www.nevjegypartner.hu

ÁLLAT

Költözés miatt eladó 4 db nyírt Suffolk birka, 1,5 évesek, még nem elletek. Esetleg birkavágót keresünk! ☎ 06/70/771-0086

Folytatás a 4. oldalon

Folytatás a 2. oldalról

SZOLGÁLTATÁS

Hűtőgép, automata mosógép, mosogatógép, bojler, mikró stb. szerviz. Helyszíni javítás a hétvégén is. Felújított gépek adás-vétele. Használt, megunt, kishibás gépet reális áron megveszem. (Hűtő, mosógép, centrifuga, mikró.) Horváth Zoltán Ajka. ☎ 88/215-655, 06/30/979-2937

Kárpitozást vállalok olcsón és rövid határidővel, széles szövetválasztékkal. ☎ 06/30/904-4320

Aszfaltozás, térkövezés, útépítés, gépi földmunka. ☎ 06/20/331-3460

Toló kapuk, úszókapuk, lépcsők, kovácsoltvas jellegű kapuk, kerítések, íves polikarbonát tetők, egyéb lakatosmunkák. Teljes körű épületbádogozás garanciával. ☎ 06/30/972-6335

Szobafestést, mázolást, tapétázást vállalok. Piller Norbert ☎ 06/70/431-8653

Cserépkályhák, kandallók, kemencék építése, javítása. ☎ +36/70/326-5436; www.kalyhaprofil.hu

Vállalok mindenféle építőipari munkát alvállalkozásban is. Külső homlokzat hőszigetelést, falazást, vakolást. ☎ 06/30/306-6997

Gépi földmunkát mini árokásóval vállalok: közművek, víz+gáz+villany+csatorna, ház kerítés alap ásása, tereprendezés, bontások, betonaszfalt, épület, építőanyagok szállítása. ☎ 06/20/918-7965

Duguláselhárítás kamerás rendszerrel kiszállási díj nélkül! Bihary Hubert ☎ 06/20/984-4667

Háznál, lakásnál takarítást vállalok. ☎ 06/20/256-1650

JÁRMŰ

Opel Astra-k, Suzukik bérelhetők. (4.000-5.000 Ft-ig/nap) ☎ 06/30/947-4595

Kisteherautó bérbeadó. ☎ 06/30/228-3350

Furgonok, kisteherautók, személygépkocsik bérelhetők kedvező feltételekkel. ☎ 06/30/946-8307

Opel Vectra C 1.9 CDTI kombi, 2006. 12. havi, 2020. szeptemberig műszakival, automata váltós, sok extrával eladó. Irányár: 1.250.000 Ft ☎ 06/30/524-1696

Személyautók bérelhetők! ☎ 06/20/487-0080

OKTATÁS

Természetgyógyász tanfolyam indul Veszprémben szeptember 28-án. Októberi tanfolyamok: Talpmasszázs, Tibeti hangtál, Kineziológia, Fitoterápia - gyógynövények, stb. ☎ 06/20/944-0984, www.mariannatourist.hu, mariannatourist@t-online.hu

Folytatás az 5. oldalon

Mamahotel? Érvek és ellenérvek



Határozottan kijelenthetjük, hogy 21. században egyre jellemzőbb a Mamahotel a fiatalok és/vagy a középkorú felnőttek körében. Ez egy kifejezés, miszerint a fiatal, esetleg középkorú felnőttek jelentősen később hagyják el a családi fészket. Ebben a cikkben összegyűjtöttünk nektek néhány előnyét és hátrányát ennek a mai „életformának".

A Mamahotel buktatói:

A Donald kacsa-effektus: A Mamahotel lakója túlzottan elkényelmesedik, azaz nem csinál semmiféle említésre méltó tevékenységet. Mindezt Donald kacsához hasonlóan, kizárólag pólóba öltözve. Persze itt is két emberen múlik minden, hiszen ha otthon hagyják, hogy kialakuljon ez a helyzet – sőt még rá is segítenek – akkor ki is fog alakulni.

Pán Péter-szindróma: Ez egy olyan állapot, amely tovább halasztja a felnőttek költözését/önállósodását a szülői házból. Az elnevezés az örökké tartó gyermeklét vágyából ered, ami jól definiálja a Mamahotel lakóit, akik soha nem akarnak felnőni és felelősséget vállalni. Ennek a helyzetnek a kialakulásért nem feltétlenül csak „gyermek" a felelős, hanem a szülők is egyaránt, hiszen nem engedik, hogy a porontyuk kilépjen a szülői fészekből.

Tartós kapcsolat hiánya: Ilyenkor a felnőtt tulajdonképpen megreked egy szinten, nem akar leválni a szüleitől. Ennek eredménye, hogy nem tud kialakítani tartós párkapcsolatot és ezáltal külön élni, esetleg házasodni.

Amiért érdemes otthon maradni:

Gyűjtögetés: Sokan vannak úgy, főleg a Z generációsok körében, hogy már külön szeretnének élni a szüleiktől, de pénzügyileg nem engedhetik meg maguknak – magas albérleti díjak, elszállt ingatlan árak, egyetemi tandíj kifizetése – így otthon maradásra kényszerülnek, hogy ne kelljen szinte semmire se költeniük. Tehát ezáltal tudnak a „jövőre gyűjteni", hogy később biztos lábakon állhassanak.

Tanulmányok: Sajnos napjainkban a tanulmányok időtartama meglehetősen hosszú és egyféle szakirány már nem feltétlenül elég ahhoz, hogy megfelelően el tudjon helyezkedni az ember. Ez okból kifolyólag húzódik el a fiatalok elköltözése, hiszen addig érdemes a szülőknél lakni, amíg folyamatban vannak a tanulmányok.

Többgenerációs család: Ha jobban belegondolunk, a régi szép időkben is az volt a jellemző, hogy a generációk (gyerek, szülő, nagyszülő) egy fedél alatt éltek. Manapság ez az életvitel nem gyakori, de gazdaságilag is kedvezőbb, ha egy háztartás kiadásai több részre oszlanak. Ezen felül a fiatalok is hamarabb gondolkoznak el a családalapításon, hiszen nem kell amiatt aggódniuk, hogy ki vigyázzon az újszülöttre.

Összességében élhetünk a „Mindent csak mértékkel!" szófordulattal, hiszen manapság szükséges a családi támogatás ahhoz, hogy el lehessen indulni a nagy betűs ÉLETBE. A lényeg maga az elhatározás a saját és külön életre, az újdonságok felé. A legtöbben például a húszas éveikben mennek ki külföldre dolgozni, vagy akár önkéntes munkát vállalni és visszatérve olyan emberré válnak, akik képesek magukról gondoskodni.

forrás: cvonline.hu

Folytatás a 4. oldalról

OKTATÁS

Bolti eladó, boltvezető, szakács, cukrász, pincér, vendéglátás-szervező, vendéglátó üzletvezető, vendéglátó eladó, aranykalászos gazda OKJ tanfolyam. ☎ 06/70/593-2232, www.minervakft.hu (E-000909/2014/A001-A011)

ÁLLÁST KINÁL

Reklámújságok terjesztésére újságkihordó munkatársakat keresünk Magyarpolányba, Halimbára és Kislődre! ☎ 06/70/431-8787 megyehir@gmail.com, Westpost Kft

Önállóan dolgozni tudó kőműveseket Ajka és Somló környéki állandó munkákra felveszünk. ☎ 06/20/431-4499, Vas Kovács Kft

Ajkára 4-6 órás takarítókat keresünk. Érd: hétfőtől-péntekig ☎ 06/30/348-9057 telefonszámon. Oktap Kft

Nemzetközi fuvarozásra új 7,5 t DAF tehergépkocsira tapasztalt gépjárművezetőt keresünk. Feltételek: C kat. jogosítvány, GK igazolvány, gépjárművezetői kártya. Unger Trans Bt. ☎ 06/30/288-7934 vagy 06/30/474-7196

Musti Pékség felvételt hirdet kemencézni tudó, pék szakmunkás részére. Kétműszakos munkarend. Heti 40 óra. ☎ 06/70/635-0263

Játszótér karbantartásához férfi munkaerőt felveszünk. B-s jogosítvány előny. ☎ 06/30/941-8982, Biba Kft, Ajka

Dolgozni akaró munkaerőt keresek fémipari munkára, jó kereseti lehetőséggel. ☎ 06/30/972-6335, Adonyi 2008 Kft

Havi 10-15 alkalomra pultost keresek! Bér napi 10.000 Ft-tól. ☎ 06/20/573-7114, Ulaki Béla

CNC-gépkezelőket (CNC-gépkezelő vagy gépi forgácsoló végzettséggel), géplakatos karbantartót (forgácsoló gépek karbantartására) keresünk sárvári munkahelyre. Hosszú távú munkalehetőség, kiemelten magas bérezés, nettó 280.000-340.000 Ft/hó. Igényes, díjmentes szállás vagy 100%-os utazási költségtérítés 50 km-es körzetből. ☎ 06/70/527-2554, femmunka.eu@gmail.com (Cor-Tex Euro Kft.)

Tovább nőtt az átlagkereset 2019-ben a KSH legfrissebb statisztikái alapján

A július 30-án közzétett adatok szerint a 2019. január-május között időszakban 10,6%-kal nőtt a bruttó és a kedvezmények nélkül számított nettó átlagkereset Magyarországon. Májusban a bruttó átlagkereset 364 400 forint volt, ami 11,2%-kal magasabb, mint egy évvel korábban ugyanebben az időszakban. Nézzük a részletes elemzést!

A bruttó átlagkereset a teljes munkaidős foglalkoztatottságú férfiak esetében 392 900 forint volt (11,4%-os növekedés az előző évhez képest), a nők esetében pedig 324 300 forint (9,5%-os növekedés). Ebből könnyen levonható az a következtetés, hogy a nemek közti fizetéskülönbségek aránya nem csökkent az utóbbi egy év során.



2019. január-május

A nettó átlagkereset a kedvezmények nélkül 238 300 forint, a kedvezményekkel együtt számolva 245 700 forint volt.

Szektorok szerint a bruttó átlagkereset a pénzügyi, biztosítási szektorban volt a legmagasabb (666 100 forint), míg a humán-egészségügyi, szociális ellátás területén, mely a közfoglalkoztatottakat is magában foglalja a legalacsonyabb (235 200 forint, közfoglalkoztatottak nélkül 302 000 forint).

A korcsoport szerinti bontásban a 25-54 évesek keresnek a legtöbbet (373 400 forint, 10,8%-os növekedés), őket követik az 54 év felettiek (349 600 forint, 10,25-os növekedés), majd a 25 év alattiak, akik jóval kevesebbet keresnek (273 800 forint), ellenben az ő bérük emelkedett arányaiban a legtöbbet az elmúlt egy évben (16,8%-ot).

A reálkereset 6,9%-kal emelkedett az előző év azonos időszakához mérve, míg a fogyasztói árak 3,5%-kal növekedtek.

2019. május

A nettó átlagkereset a kedvezmények nélkül 242 300 forint, a kedvezményekkel együtt számolva 249 800 forint volt.

Az előző év azonos időszakához képest a bruttó és a kedvezmények nélkül számított nettó átlagkereset egyaránt 11,2%-kal, a kedvezmények figyelembevételével számított nettó átlagkereset pedig 11,3%-kal nőtt.

Mindezek mellett 2019. második negyedévében a teljes foglalkoztatottság a 15-64 éves korúak körében minimálisan nőtt, és így elérte a 70%-ot, melynek köszönhetően a munkanélküliségi ráta csökkent (3,4%, míg 2018-ban 3,7%-os volt).

A táblázatok és adatok forrása: KSH

Forrás: cvonline.hu

[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]				
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]				
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]



IMPRESSZUM

Ajka-Devecser

Megjelenik: Ajka-Devecser és környékén minden pénteken 20 000 példányban.
Lapzárta: kedd 12.00 óra
Kiadó: Hírhozó 2000 Kft.
Ügyvezető igazgató: Kertész Zsolt
Szerkesztőség, hirdetésfelvétel: 8400 Ajka, Petőfi Sándor u. 13-15.
Nyitva tartás: Hétfőtől-Szerdáig: 8-16; Péntek: 8-14
Tel/fax: 88/200-843
Mobil: +36/30/954-9086
E-mail: ajka@szuperinfo.hu
www.szuperinfo.hu
Nyomda: Navigraf Nyomda, Szlovákia
Terjeszti: Magyar Posta Zrt.

Segítség, zaklatnak a munkahelyemen!



A munkahelyi zaklatásnak számos formája létezik, olyan is, amire elsőre nem is gondolnánk. Érdemes tájékozódni arról, mi minden tartozhat ebbe a kategóriába, és milyen lehetőségünk van a segítségkérésre, jogorvoslatra. Cikkünkkel ebben szeretnénk most segítséget nyújtani.

Védett tulajdonságok

A zaklatási ügyeket alapvetően két nagy kategóriára lehet osztani. Az egyik a büntetőjogi kategória, ide tartoznak azok az esetek, amikor valaki bűncselekmény áldozatává válik. A másik – nem büntetőperes – esetről akkor beszélhetünk, ha valakit diszkrimináció, azaz hátrányos megkülönböztetés ér. Vannak bizonyos védett tulajdonságok, ezeket az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény tartalmazza.

A védett tulajdonságok röviden az alábbiak:

- nem
- faji hovatartozás
- bőrszín
- nemzetiség
- nemzetiséghez való tartozás
- anyanyelv
- fogyatékosság
- egészségi állapot
- vallási vagy világnézeti meggyőződés
- politikai vagy más vélemény
- családi állapot
- anyaság (terhesség), apaság
- szexuális irányultság
- nemi identitás
- életkor
- társadalmi származás
- vagyoni helyzet
- foglalkoztatási jogviszony vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama
- érdekképviselethez való tartozás
- egyéb helyzet, tulajdonság vagy jellemző (a törvényi felsorolásban nem szereplő, de azokhoz jellegében hasonló tulajdonságok)

A diszkriminációnak több formája lehetséges; zaklatásról abban az esetben van szó, ha valakit az emberi méltóságát sértő, szexuális, vagy egyéb természetű inzultus ér, mely valamelyik védett tulajdonságával van összefüggésben. Ha például egy nőt rendszeres negatív megjegyzések érnek szellemi képességeire vonatkozóan, csak mert nő, vagy ha egy homoszexuális kollégát társai „lebuziznak", az zaklatás. Minden olyan eset az, melyben az adott egyénnel szemben megfélemlítő, ellenséges, megszégyenítő, vagy megalázó, esetleg támadó légkört alakítanak ki. A zaklatás lehet egyszeri és folyamatos, rendszeresen visszatérő is.

Ki a felelős?

A munkahelyen történő zaklatásért minden esetben a munkáltató tartozik felelősséggel. A magatartása lehet aktív, vagy passzív, ez utóbbi leginkább azt jelenti, hogy nem vesz tudomást a történtekről, de ez mulasztásnak minősül, és ezért a munkaadó az intézkedés hiánya miatt felelősségre vonható. A hatóság irányába panaszt tehát mindig a munkáltatóval szemben lehet tenni, és csak ez esetben folytatható le az eljárás. Magánszemélyek közti konfliktusra a hatóság hatásköre nem terjed ki, az ilyen ügyeket polgári peres eljárásban lehet tárgyalni. Természetesen a munkáltató felelőssége csak azokban a munkahelyi zaklatásos esetekben állapítható meg, melyek a tudomására jutnak, így az ilyen ügyeket jelenteni kell. Amennyiben nem bűncselekményről van szó – ez esetben a rendőrségen kell feljelentést tenni -, hanem a fent említett zaklatásról, úgy az Egyenlő Bánásmód Hatóság segítségét lehet kérni, és közigazgatási eljárás keretében folyik majd az ügy rendezése. A jelentett eseménynek valamilyen formában mindenképpen kötődnie kell a munkaviszonyhoz (de történhet munkaidőn, vagy irodán kívül), hiszen munkahelyi zaklatásról csak ebben az esetben beszélhetünk.

Áldozat és zaklató

Áldozattá bárki válhat, de jellemzően inkább a nők, illetve az alá-fölérendeltségi viszony kapcsán az alkalmazottak, de nem ritka az sem, hogy a kollégák egymást zaklatják. Így zaklató is bárki lehet, akár fölérendelt pozícióban van, akár egyenrangú az áldozattal. Az eljárást azonban soha nem konkrét személy, hanem mindig a munkáltatóval szemben folytatja le a hatóság. Fontos, hogy nem érheti sérelem azt, aki jelzi a zaklatás tényét.

Mit tehet, akit sérelem ért?

Először mindenképpen a munkáltató felé kell – lehetőleg írásban – jelezni a jogsértést. Amennyiben bűncselekményről van szó (az áldozat úgy érzi, élete, testi épsége, egészsége van veszélyben), úgy a rendőrségen lehet szóban vagy írásban feljelentést tenni. Aki úgy gondolja, hogy őt, vagy kollégáját zaklatás érte, úgy az Egyenlő Bánásmód Hatóságnál tehet bejelentést.

„Sajnos óriási azoknak az eseteknek a száma az összeshez képest, amikre sosem derül fény. Nagy a látencia." – válaszolta megkeresésemre a hatóság egyik korábbi ügyvédje.

Az áldozat legtöbbször szégyelli, ami vele történt, fél a következményektől, és gyakran nincs megfelelő bizonyíték a birtokában, amivel alátámaszthatná a vádakat.

A hatóság csak konkrétumok birtokában tudja az esetet vizsgálni, így mindenképpen szükséges az eset pontos leírása, és az esetleges bizonyítékok (például e-mailek, üzenetek) bemutatása. Amennyiben az esetnek voltak tanúi, úgy az ő adataikat is meg kell adni, de ezeket a hatóság kérésre bizalmasan kezeli, és az eset vizsgálata során sem derül fény a tanúk kilétére (akik bizonyos esetekben joggal tarthatnak valamiféle retorziótól).

Az egyenlő Bánásmód Hatóság közigazgatási eljárás keretében folytatja le az eljárást, így kártérítési igény például nem érvényesíthető. A felek az eljárás során bármikor egyezséget köthetnek, ez esetben a hatóság nem hoz döntést az ügyben, amennyiben jóváhagyja az egyezséget.

Érdemes lehet civil egyesületeket és alapítványokat is megkeresni, akik speciálisabb tanácsot, segítséget, akár jogi képviseletet is adhatnak egy-egy ügyhöz.

Megelőzés

A munkáltató sokat tehet azért, hogy megelőzze, vagy visszaszorítsa a zaklatásos ügyeket a munkahelyen. Ehhez szükséges a megfelelő felvilágosítás, a panasztétel lehetősége, és az erről való informálás, illetve a panasz kivizsgálásának menetéről való tájékoztatás. Ehhez tanácsos létrehozni egy belső szabályzatot, és biztosítani a teljes diszkréciót és a szankciómentességet. Amennyiben szükséges, képzéseket, tréningeket is érdemes tartani az alkalmazottaknak és a vezetőknek is, melyben pontosan ismertetik, mi számít zaklatásnak. Szükség esetén külső tanácsadó, szakember is bevonható.

Összegezve tehát a munkahelyi zaklatásért a munkaadó tartozik felelősséggel, az ő feladata egy olyan munkahelyi környezet kialakítása, melyben nem kerül sor ilyen esetekre. Amennyiben mégis megtörténik, ne hunyjunk szemet felette, akár áldozatként, akár szemtanúként vagyunk részesei az esetnek, hiszen ez nem játék, vagy gyermeki csínytevés, hanem valakinek az érzelmi, pszichés (komolyabb esetekben fizikai) egészségét veszélyeztető ügy.

Forrás: cvonline.hu



BŐR, A TERMÉSZET AJÁNDÉKA

A **Seton Hungary Kft.** amerikai tulajdonú bőripari vállalat, autóipari beszállító, Magyarországon 1995 óta aktív, telephelye Jánosházán (Vas-, Zala- és Veszprém megye határán) található. Bőrszabászattal foglalkozunk, mintegy 800 alkalmazottal.
Az alábbi pozíciókba új munkatársat keresünk:

BETANÍTOTT MUNKÁS

(szabász feladatok ellátására)

Amit kínálni tudunk
- Versenyképes juttatások
- Műszakpótlékok (18-22 h 40%)
- Béren kívüli juttatások
- Nem alkalmazunk munkaidőkeretet, túlórák a hó végén kifizetésre kerülnek (szombat 100%, vasárnap 150%)
- 2 műszakos (délelőtt 06-14 h, illetve délután 14-22 h)
- Ingyenes céges buszjárat (Celldömölk, Pápa, Ajka, Sümeg, Szombathely, Körmend, Sárvár, Zalaegerszeg irányából és vonzáskörzetükből)
- Sikeres munkatárs ajánlás esetén ajándékutalvány juttatás
- Saját állományban való alkalmazás

Feltételek
- Min. általános iskolai végzettség
- Tesztíráson való megfelelés

Jelentkezés munkaidőben (08:00-16:00 h) a megadott telefonszámokon, vagy az alábbi elérhetőségek valamelyikén:
Cím: Seton Hungary Kft. 9545 Jánosháza, Jókai u. 4.
Tel.: +36 95 450 794 • **Fax:** +36 95 551 900 • **Mobil:** +36 20 355 0250
E-mail: brjanoshaza@setonautoleather.com

Az ülőbútorokat gyártó **Atia-Line Kft.**

betanított munkakörbe férfi munkavállalókat keres!

Versenyképes bérezés és Cafetéria juttatás mellett egy családias légkörben becsülnénk meg munkáját.
Keressen minket bizalommal!

Jelentkezni: **06/30-256-8101**

VALUTAPÉNZTÁROS

VÉGZETTSÉGGEL RENDELKEZŐ munkatársakat keresünk ajkai munkahelyre.

Telefon:
+36 (70) 380-0116
+36 (70) 457-7506

E-mail: veszprem@exclusive.hu
United 4 M&M Exclusive Tours Kft.

Munkalehetőség Ajkán

OPERÁTORI munkakörben

MEGEMELT ALAPBÉR ÉS JELENLÉTI PRÉMIUM

Amit kínálunk:
- ✓ INGYENES CÉGES BUSZJÁRAT
- ✓ Kiemelt bérezés
- ✓ Munkabér előleg
- ✓ Hosszú távú munkalehetőség
- ✓ Határozatlan idejű szerződés

JELENTKEZÉS: Telefonon a 0670/610-0064-es telefonszámon.
Csörgess meg vagy küldj visszahívós SMS-t!
(Opus Európa Kft.)

A **Fuchs Tojás** munkatársakat keres az alábbi munkakörökbe:

baromfitelep állatgondozó
csomagolóüzem betanított munkás

Feltételek:
- előző munkahelyen min. 1 év folyamatos munkaviszony
- min. 8 általános iskolai végzettség illetve munkakörökhöz szükséges végzettség
- lakóhely Ajka és környéke
- 18 életévet betöltött

Amit kínálunk:
- bejárás 80 %-os támogatása
- környékbeli viszonyokat meghaladó kereseti lehetőségek
- délelőttös 1 műszakos munkarend

Jelentkezni lehet
a megadott e-mail címen **fuchstojas@gmail.com** *(telefonos jelentkezést nem fogadunk el)*, fényképes önéletrajz benyújtásával lehetséges.

Le Bélier

A francia Le Bélier Zrt. multinacionális autóipari vállalat könnyített súlyú biztonsági autóalkatrészeket gyárt Amerikában, Ázsiában és Európában.

Ajkai gyáregységünkbe új kollégát keresünk a következő munkakörökbe:

8 általános iskola végzettséggel:
- **Öntödei operátori munkák**

Szakmunkás végzettséggel:
- **Villanyszerelő**
- **Gépkarbantartó**
- **Öntödei technikus**

Targoncavezetői engedéllyel:
- **Olvasztár**

Amit kínálunk:
- versenyképes, biztos jövedelem
- hosszú távú munkalehetőség
- kiemelkedő Cafeteria
- teljesítmény prémium
- év végi ajándékutalvány
- élethelyzethez illeszkedő juttatások
- bejárási támogatás
- Családi nap
- előrelépési lehetőség

Jelentkezés:
Jöjjön el ajkai gyárunkba bármelyik hétköznap 8:00-ra
Cím: Ajka, Gyártelepi út 91.
Hívjon minket: +36 20 382 8870

Amennyiben Ön – életrajza beküldésével – rendelkezésünkre bocsátja személyes adatait, hozzájárul ahhoz, hogy azokat a Le Belier Ajka Adatvédelmi Szabályzatának megfelelően kezelje. Kérjük, hogy csak a képzettsége, gyakorlata bemutatásához, illetőleg a kommunikációhoz feltétlenül szükséges adatokat adja meg, és ne szolgáltasson a szükségesnél több személyes adatot. Az adatkezelés célja a munkaerő-kiválasztási folyamat lebonyolítása, valamint az álláshirdetésekre sikeresen pályázó személyek értesítése. Az Ön által megadott személyes adatokat minden esetben a jogszabályi előírásoknak megfelelően, a munkaerő-kiválasztási folyamat lebonyolítása céljából kezeljük. A meghirdetett pozíció betöltését követően a sikertelen pályázók adatait töröljük.